

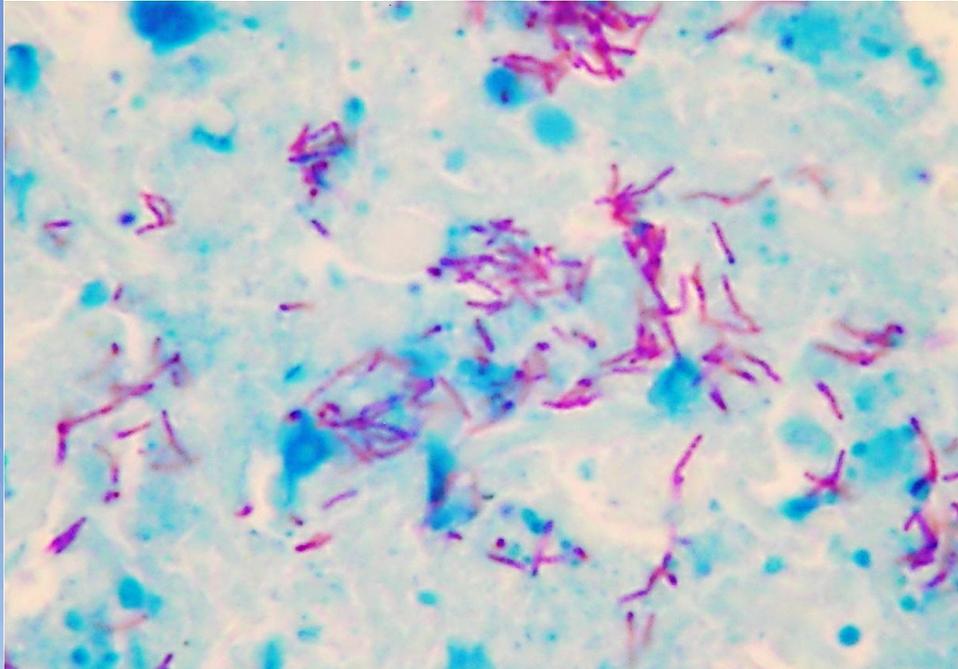
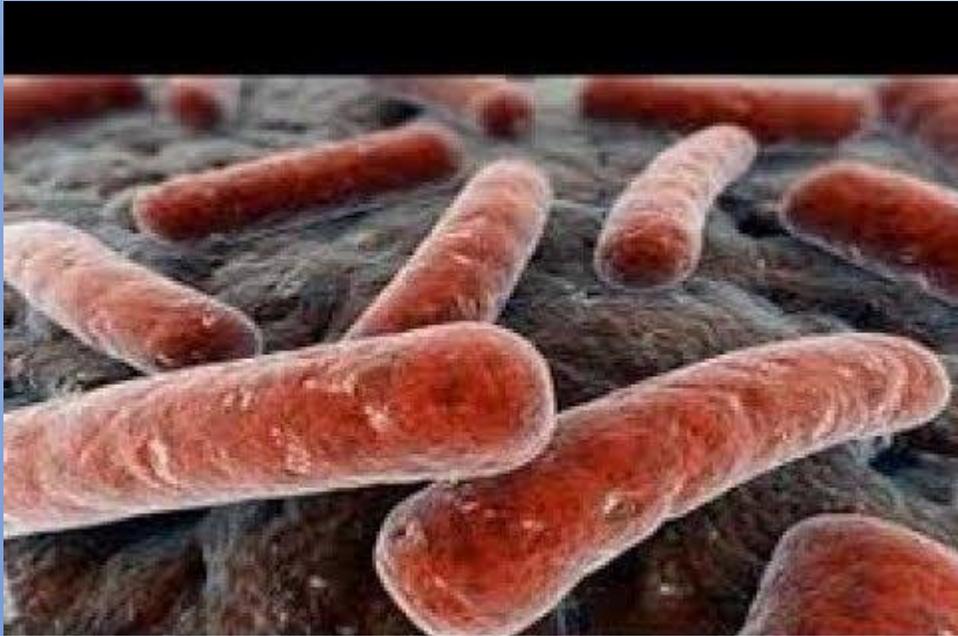
OPS/OMS ORAS/CONHU COMISCA SICA

**PROGRAMA “FORTALECIMIENTO DE LA RED DE
LABORATORIOS DE TUBERCULOSIS EN LA REGIÓN DE LAS
AMÉRICAS”**

**III REUNIÓN TÉCNICA REGIONAL DE TUBERCULOSIS
Países de Centroamérica, República Dominicana y México**

**Liderazgo desde los equipos técnicos y nuevos
actores en los procesos de sostenibilidad política**

**Mario Rovere
Antigua, Guatemala,
10 de Junio 2019**



Fin de la
tuberculosis
2030

Alto a la
tuberculosis
2015

Figura 1: Tendencia y proyección del número de muertes estimadas por TB y reducción necesaria para alcanzar los hitos y las metas. Las Américas, 2000-2035

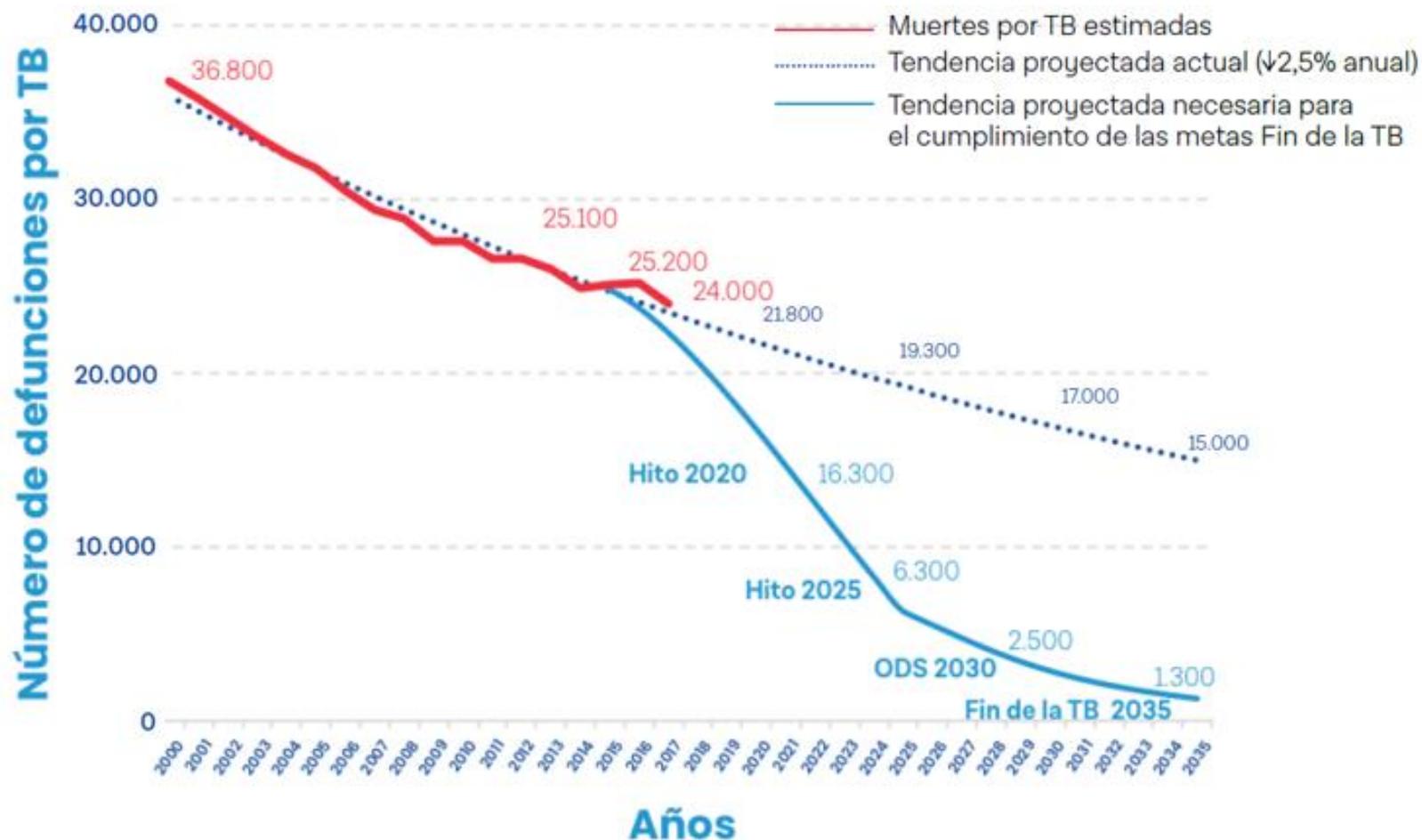
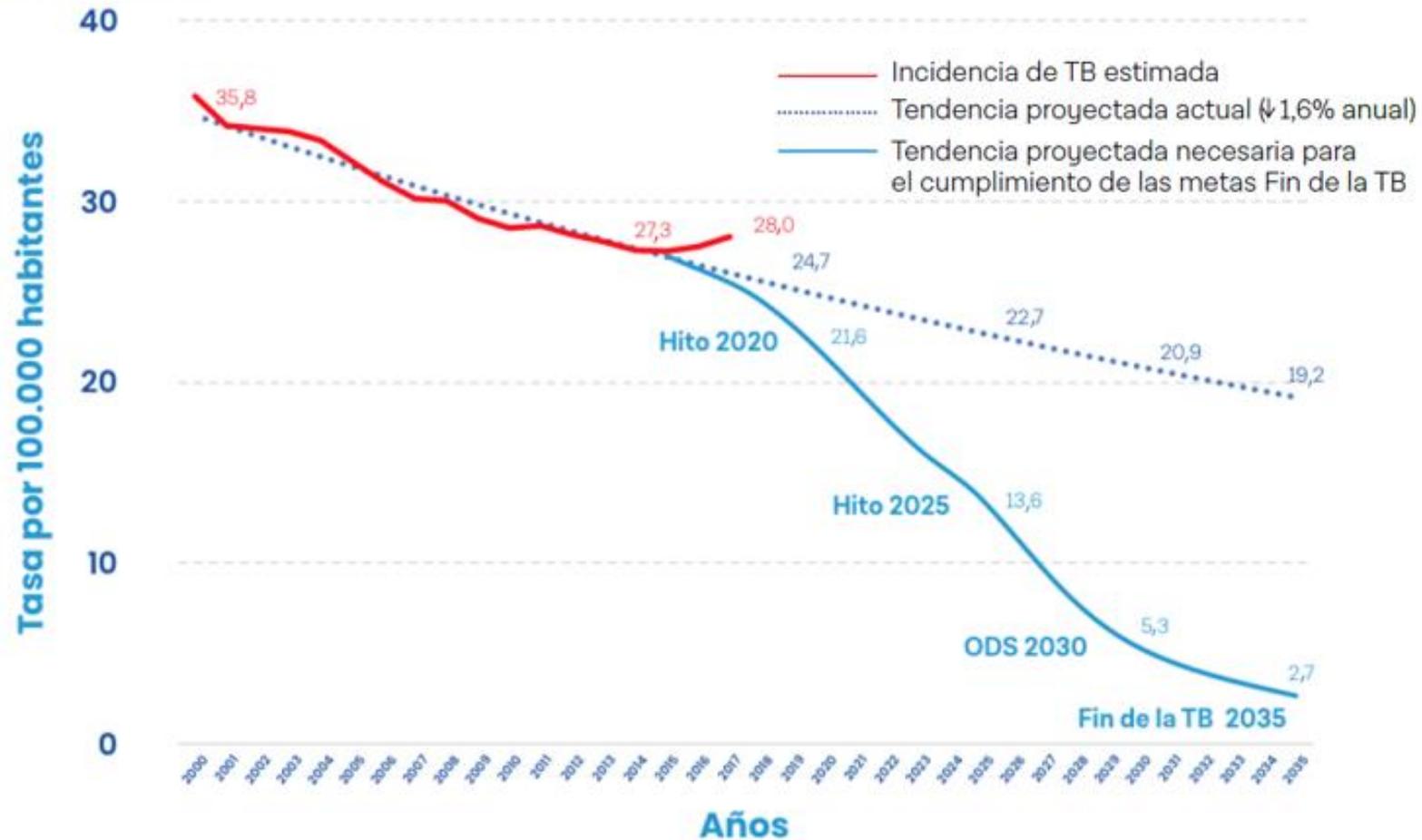


Figura 2: Tendencia y proyección de la tasa de incidencia estimada de TB y reducción necesaria para alcanzar los hitos y las metas. Las Américas, 2000-2035



	Poblac en millones	incidencia	Casos nuevos
México	130	17	22.100
Centro América	49	29	14.308
R. Dominicana	10	42	4.200

Tuberculosis 40.608 casos nuevos

Pueden aportar 1220 multiresistentes

	Poblac en millones	incidencia	Casos nuevos
México	130	6	7800
Centro América	49	12	5880
R. Dominicana	10	37	3700

VIH 17380 casos nuevos



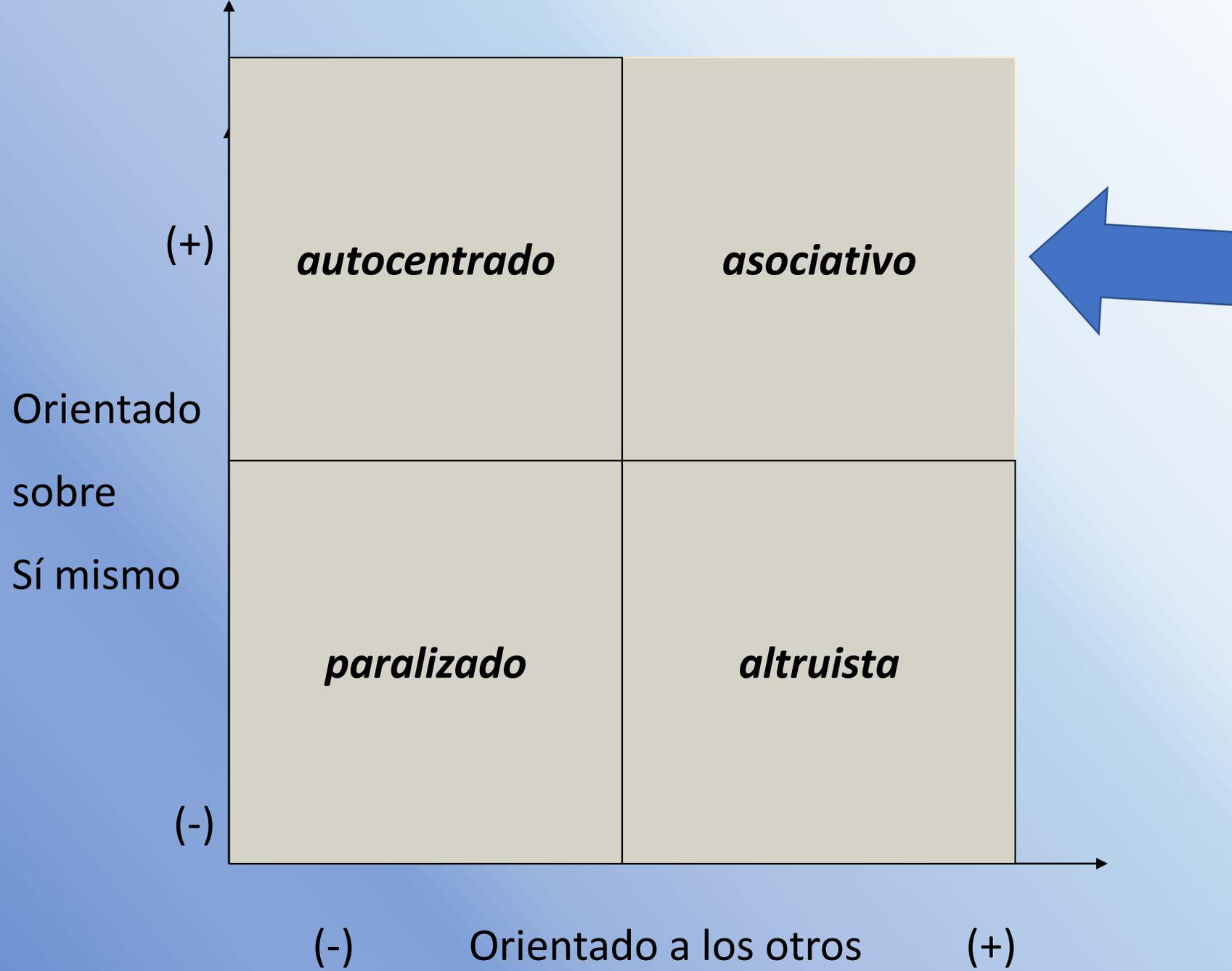
PAÍS	NÚMERO ESTIMADO	PORCENTAJE DE CASOS DE TB-RR/MDR SOBRE EL TOTAL DE CASOS TB POR PAÍS	PORCENTAJE ACUMULADO SOBRE EL TOTAL DE CASOS DE LAS AMÉRICAS
Perú	3.500	9%	30,9%
Brasil	2.400	3%	52,1%
México	970	3%	60,6%
Ecuador	650	9%	66,3%
Haití	600	3%	71,6%
Colombia	570	4%	76,7%
Argentina	540	5%	81,4%
Venezuela	420	3%	85,1%
Bolivia	380	3%	88,5%
Estados Unidos	290	3%	91,0%
Resto de América	1.000	3%	100,0%
Las Américas	11.000	4%	100,0%

Nota: Las cifras están redondeadas.



Fin de la Tuberculosis: sostenibilidad de lo alcanzado y sustentabilidad para lo que falta alcanzar





Influir sobre los demás se
relaciona con gobernarse a sí
mismo

Competencias interpersonales

En parte depende de nuestra **Inteligencia interpersonal**

1. comprender empáticamente a los demás
2. expresar nuestras ideas con claridad
3. establecer adecuadamente las propias necesidades y expectativas
4. intercambiar adecuadamente información
5. influir (y ser influido) por los demás
6. enfrentar y resolver conflictos
7. trabajar en equipo
8. aprender de los errores y corregir el rumbo

Adaptado del libro del mismo nombre de Silberman M y Hansburg F

Dinámica 1

Autoevaluación en
Competencias en relaciones
Interpersonales

1. Comprensión

- Escucho atentamente al otro
- Tengo en cuenta el lenguaje gestual y corporal.
- Repregunto si no entiendo
- Puedo percibir lo que siente el otro
- Detecto subentendidos

3. Necesidades

- Se que puedo y que no puedo hacer por los demás.
- Puedo expresar que mi expectativa no se alcanzó.
- Mantengo la calma y la confianza ante posiciones diferentes u opuestas.
- Puedo mantener firme mi posición
- Puedo decir no, con tacto.

2. Expresión

- Hablo lo necesario.
- Logro ser escuchado.
- Logro explicar cosas complejas.
- Expreso lo que siento.
- Si percibo que estoy siendo confuso pido preguntas.

4. Intercambios

- Expreso mi aprecio
- Cuando critico valoro a la persona y ofrezco sugerencias.
- Pido muchas opiniones diversas
- Busco críticas y no cumplidos
- Escucho opiniones y reacciones

5. Influencia

- Construyo confianza antes que nada.
- Valoro a los otros tal como son.
- Argumento adecuadamente.
- Me preocupa prevenir malentendidos.
- Doy tiempo a la gente para pensar.

7. Colaboración

- Solicito y presto ayuda con facilidad
- Rindo mas cuando mi grupo me necesita
- Me preocupo por los demás
- Informo lo que hago a quienes le afecta
- Facilito y coordino esfuerzos con los demás

6. Conflictos

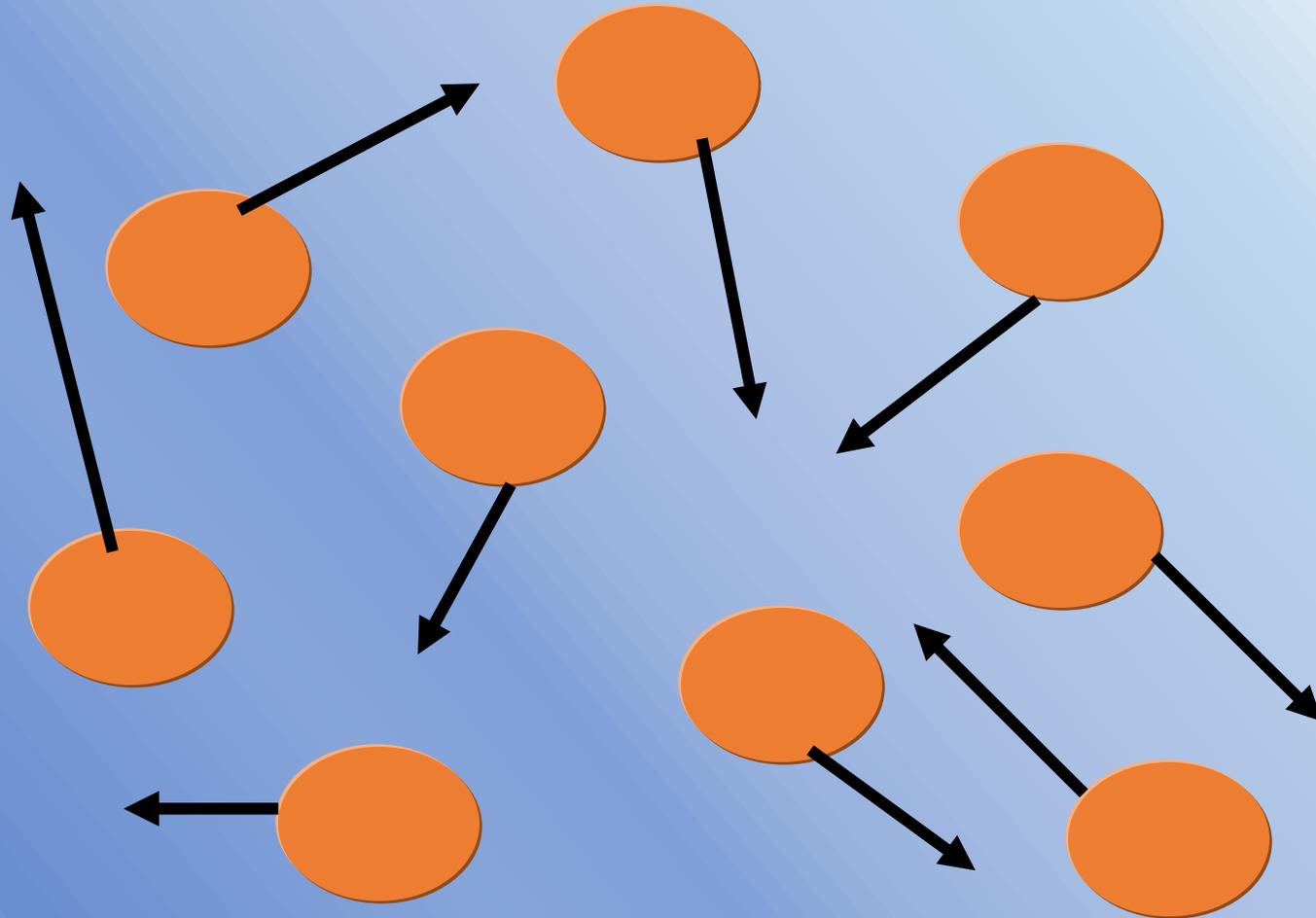
- Pongo sobre la mesa las tensiones
- Busco acordar antes que prevalecer.
- Negocio tratando de entender que necesita el otro.
- Busco mas soluciones que culpables
- Doy seguimiento a los acuerdos

8. Adecuación

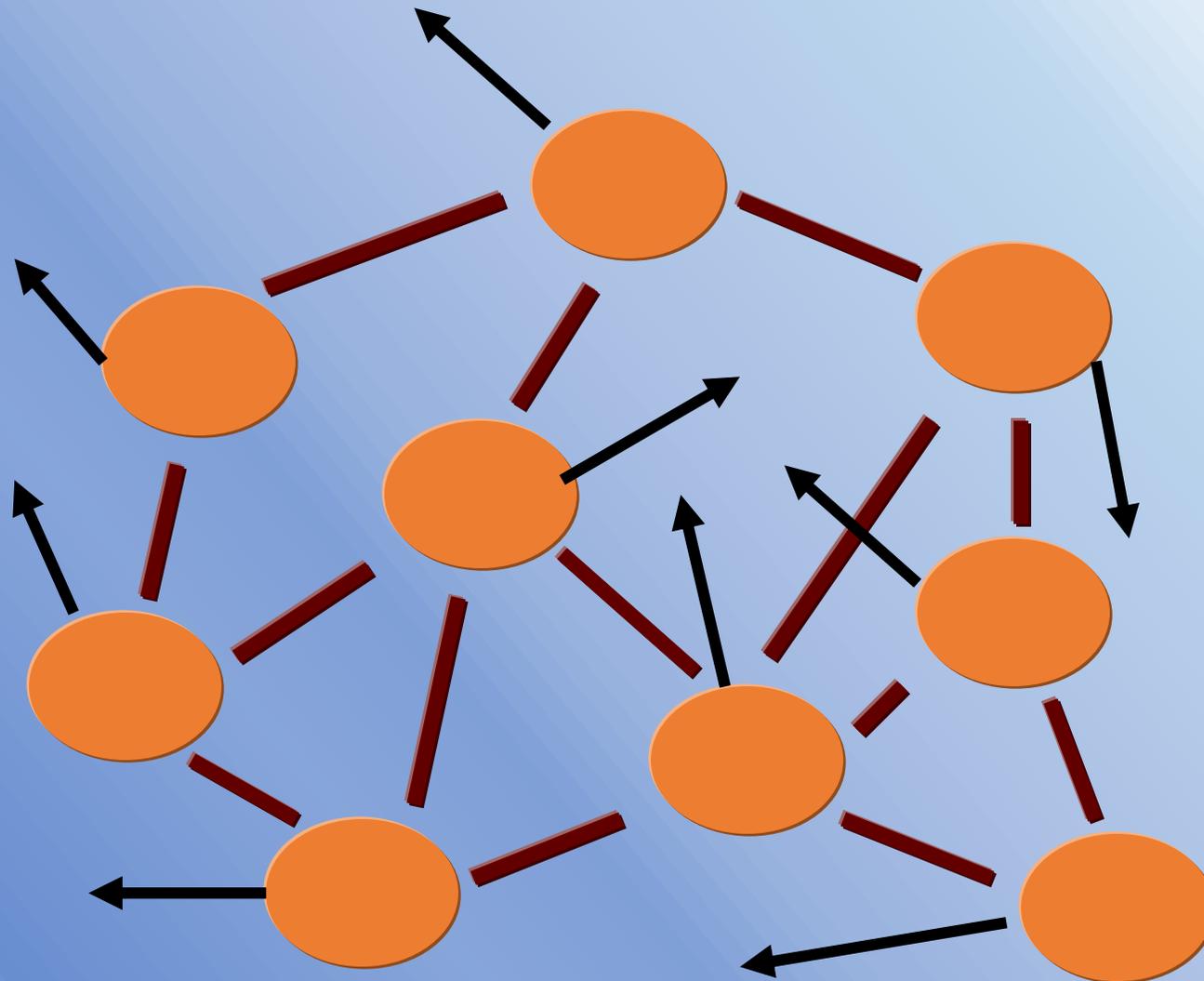
- Cuando siento que algo no funciona, - tomo iniciativa.
- Reconozco mis errores.
- Puedo cambiar mi perspectiva, aun - - cuando crea no ser el responsable.
- Puedo tomar riesgos.
- Si es necesario, vuelvo a empezar.

Liderazgo y trabajo en red

Fragmentación



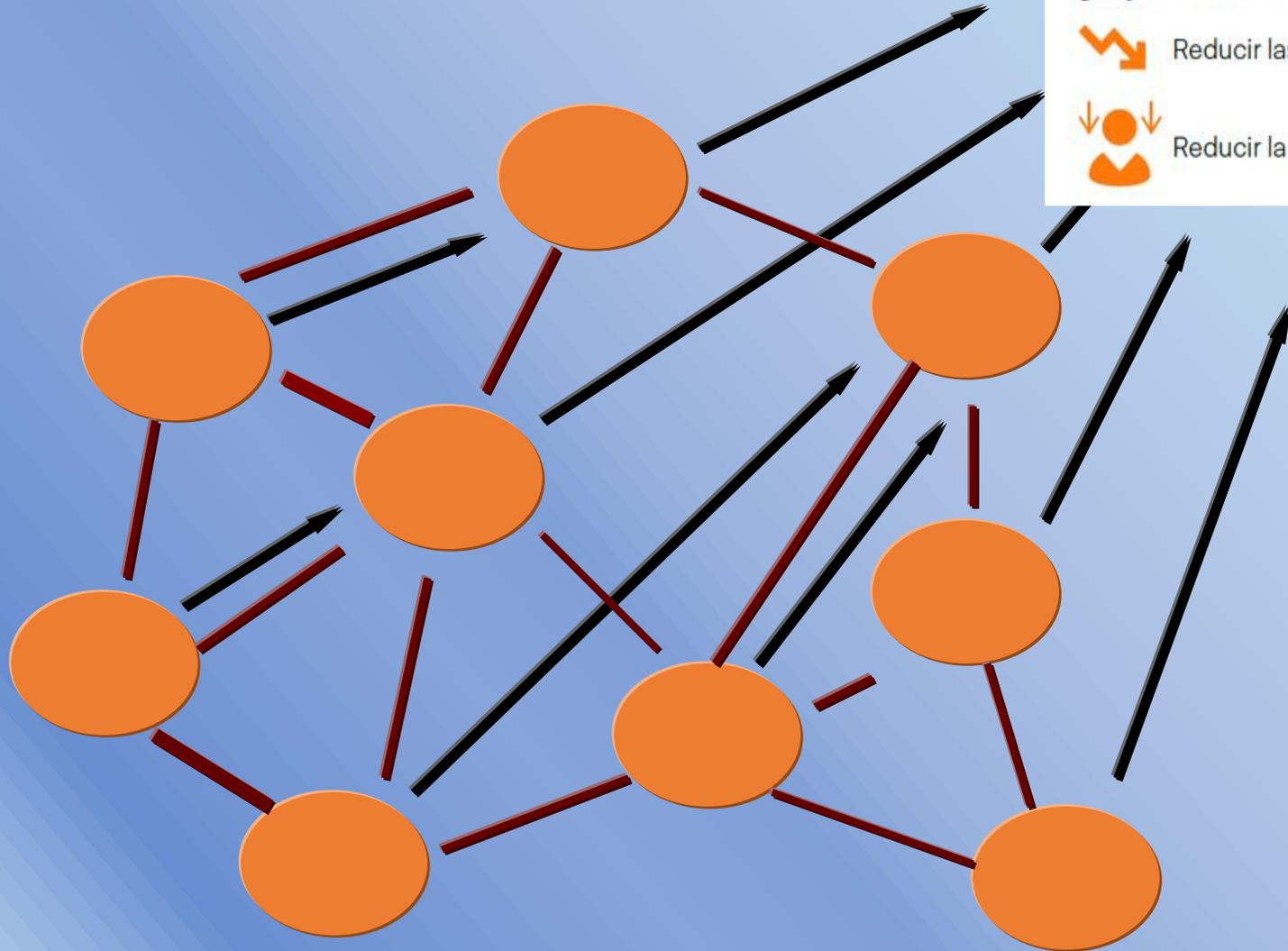
REDES en sí..



Sostenibilidad



REDES para.. Redes en Movimiento



Terminar con la epidemia de tuberculosis es el objetivo de la Estrategia Fin de la TB

Las metas de la Estrategia están vinculadas con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y bajo tres indicadores (Tabla 1):



Reducir las **muer**tes por tuberculosis¹



No tener hogares que experimentan **costos catastróficos** como resultado de la enfermedad.



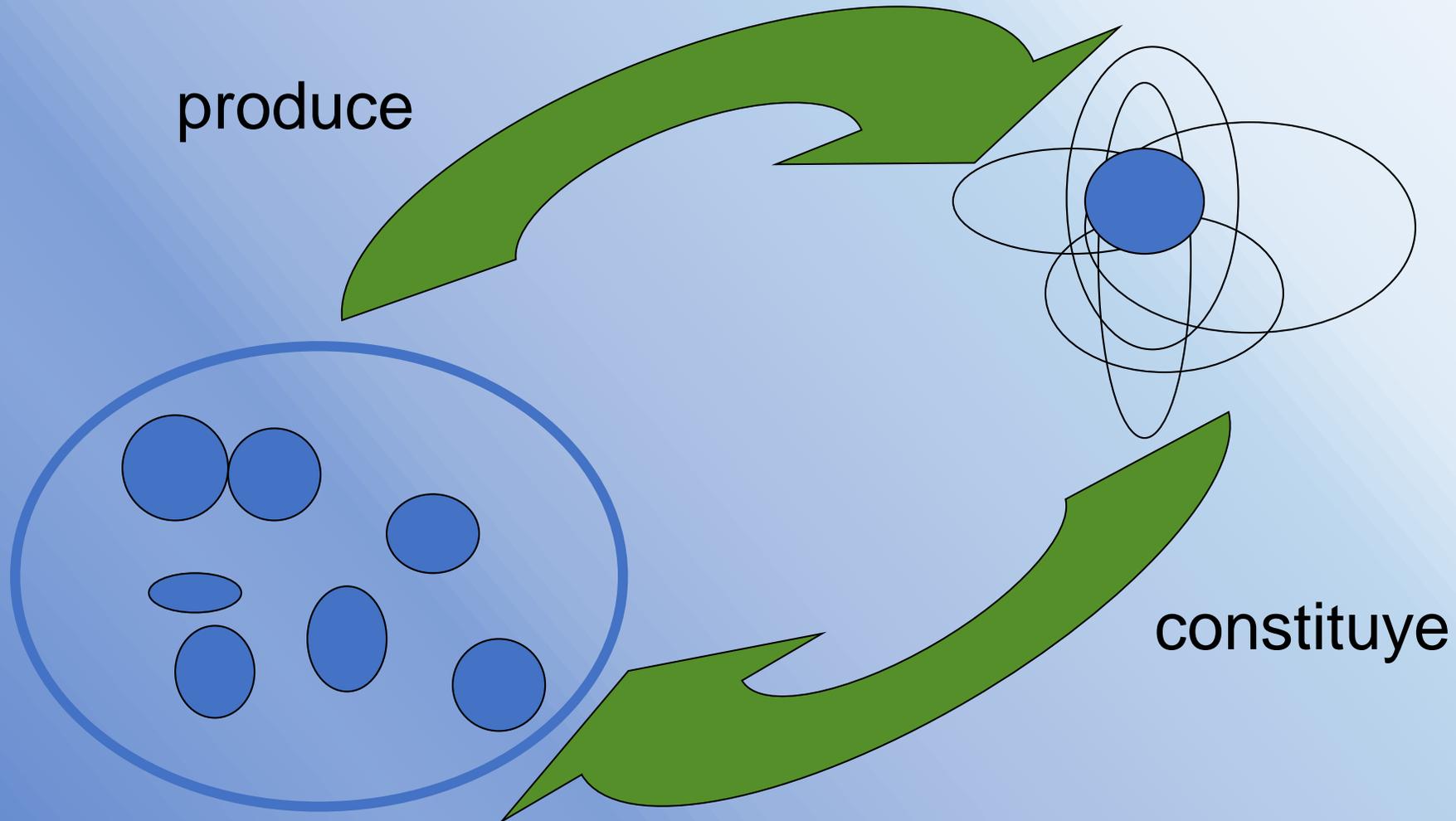
Reducir la **incidencia de tuberculosis**¹

Sustentabilidad



Identificación de la Visión

¿Qué queremos lograr?



Dinámica 2

Aportar una frase clave para la
visión de
sostenibilidad/sustentabilidad
del Proyecto a partir del 2020
para viabilizar el Fin de la TB
2030



Construir Liderazgo para la
sustentabilidad

Esquema Osborne



LIDERAZGO.
AUTO-
CRÁTICO

S

Estado Patrimonialista

L

SISTEMAS
ACEITADOS

Estado Burocrático

LIDERAZGO
DEMO-
CRÁTICO

SISTEMAS
FLEXIBLES

Estado anticipatorio

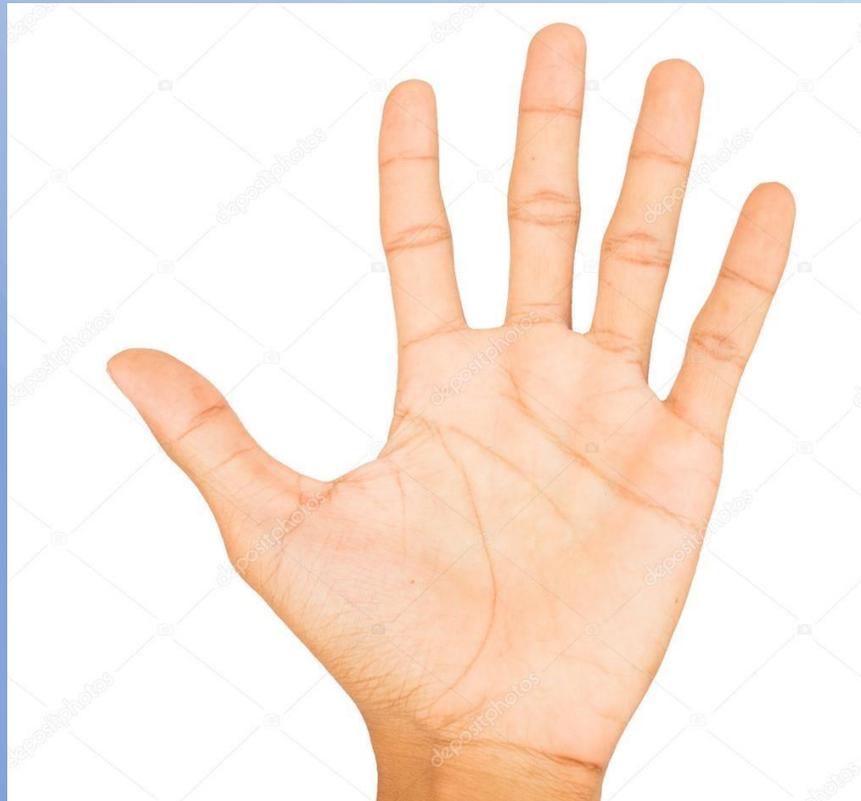
Abogacía

Conocimiento

Comunicación

Información

Incidencia





Los vínculos: base de la construcción de redes

RECONOCER que el otro existe, como interlocutor, aun como adversario, supone y genera:.....**ACEPTACION**

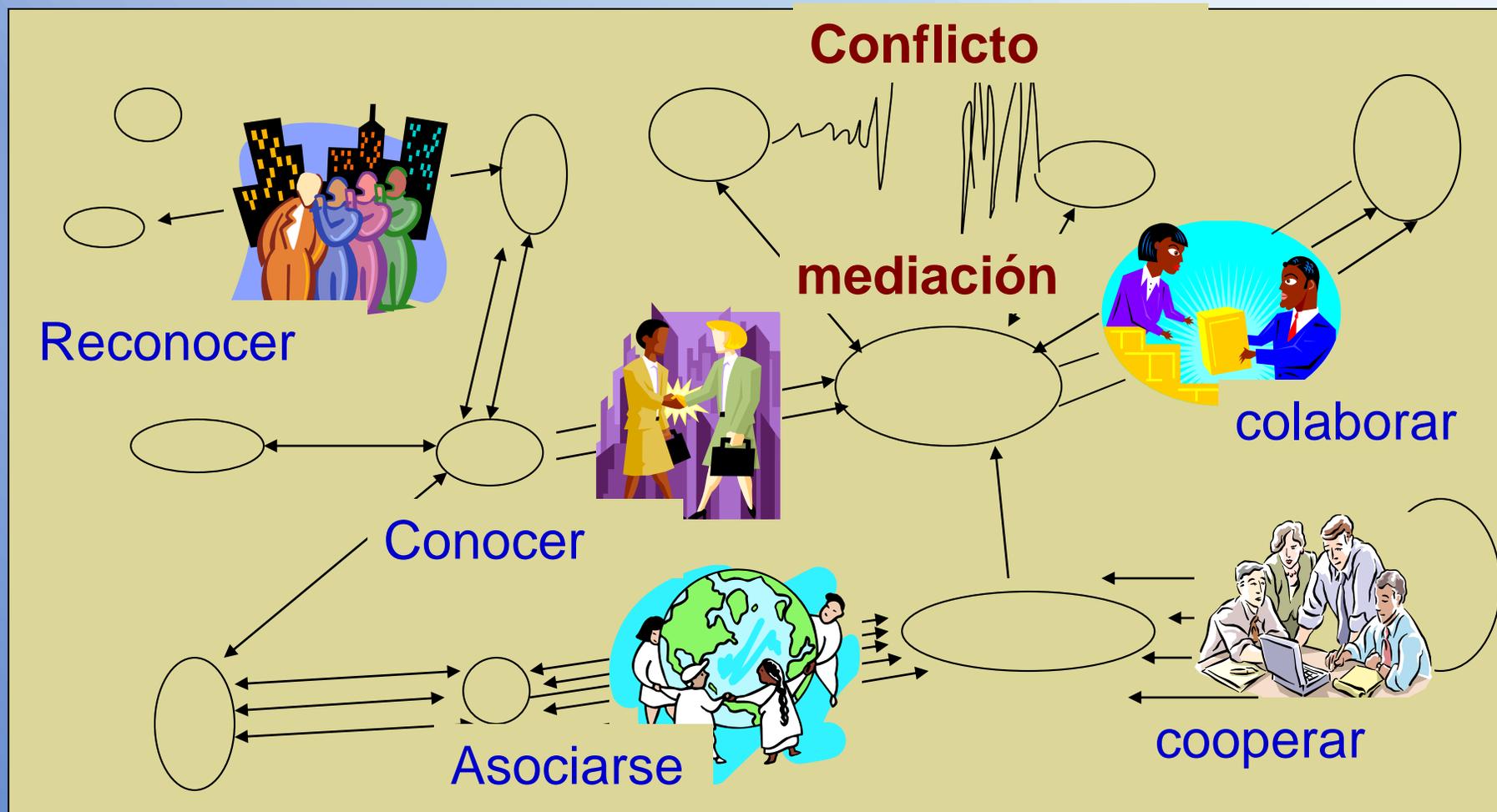
CONOCER lo que el otro hace, lo que el otro es, supone y genera:..... **INTERÉS**

CO-LABORAR prestar ayuda en forma esporádica, supone y genera:..... **RECIPROCIDAD**

CO-OPERAR compartir actividades, conocimientos y recursos, supone y genera:..... **SOLIDARIDAD**

ASOCIARSE sostener proyectos o iniciativas conjuntas, supone y genera:..... **CONFIANZA**

Las redes reales, cantidad y calidad de vínculos; conflicto



Construcción de viabilidad

No es lo mismo:

hacer lo posible

que

hacerlo posible

Tarjetas de registro de acuerdos

Entre (Nombres y organización):.....

.....

.....

Con el objeto de:.....

.....

.....

Acuerdan:.....

.....

.....

.....

.....

.....Acuerdo No.....

Tarjetas de registro de acuerdos

Cronograma

Actividad	Fechas					

Nivel del acuerdo:

Reconocimiento ()-Conocimiento () –Colaboración ()

-Cooperación ()-Asociación ()

Firmas:.....

	Actor 1	Actor 2	Actor 3	Actor 4	Actor 5	Actor 6	Actor 7	Actor 8	Actor 9
Actor 1		Yellow							
Actor 2		Blue	Yellow						
Actor 3			Blue		Yellow		Yellow		
Actor 4				Blue					
Actor 5					Blue				
Actor 6		Yellow	Yellow			Blue		Yellow	
Actor 7		Yellow		Yellow			Blue		
Actor 8								Blue	
Actor 9							Yellow		Blue

Dinámica 3

plexo de acuerdos y
panel de seguimiento

El fin de la tuberculosis es técnicamente posible; hay que hacerlo políticamente posible

